

## **Реформа госслужбы остается малоэффективной**

**Author:** [News Briefing Central Asia](#)

Проект Европейского Союза по реформе государственной службы Таджикистана не получает должной поддержки со стороны госслужащих, хотя именно их работа подлежит реформированию в ходе его реализации.

На прошлой неделе Европейский Союз выделил дополнительно 400 тысяч евро на реализацию второй фазы программы «Содействие в реформировании государственной службы Таджикистана».

Первая фаза проекта стоимостью в 900 тысяч евро была реализована с февраля 2005 года. В ее рамках ЕС оказал содействие в обучении госслужащих, подготовке обучающих материалов, а также в разработке закона о государственной службе и концепции ее реформирования.

В Таджикистане сегодня насчитывается около 17 тысяч госслужащих.

Эксперты NBCA указывают на то, итоги первых шагов проекта показали низкую мотивацию политических и гражданских элит в проведении реформ, что подрывает эффективность всей инициативы.

«Все реформы, связанные с кадровой политикой, избирательным процессом, - не дают ощутимого эффекта, так как политическая элита не идет на компромиссы», - считает зампреда Социал-демократической партии Шокирджон Хакимов.

По словам источника из дипломатических кругов, все зависит от желания самих чиновников меняться. Есть много изменений в положительную сторону, например, создание Института по повышению квалификации государственных служащих, сказал источник. Но в новом законе о государственной службе изменения должны быть сделаны в части, касающейся набора на руководящие должности - назначения на них должны быть прозрачны и по конкурсу.

Политолог Ходи Абдужабор полагает, что малоэффективность программ содействия в этой области отчасти обусловлена тем, что не учитывается местная политическая культура.

«Ожидать положительного эффекта от реформ, которые спонсируются западными институтами, можно, только если их опыт, их критерии будут адаптированы к таджикской реальности, но такого стремления не наблюдается», - считает Абдужабор.

Другие комментаторы утверждают, что донорскую программу по реформированию необходимо продолжать, поскольку система не может быть существенно изменена за короткий срок.

Ректор Института повышения квалификации госслужащих Мунира Иноятова выступает за продление проекта ЕС еще на несколько лет и после завершения второй фазы, считая, что неблагоприятно останавливаться на полпути.

«Идеальная госслужба - это гармония между государством и народом, - сказала Иноятова. - К сожалению, сейчас в стране такая гармония не достигнута - мы будем работать в этом направлении, хотя потребуется еще много лет».

(NBCA предоставляет комментарии и анализ широкого круга политических обозревателей со всего региона.)

**Location:** [Tajikistan](#)

**Focus:** [News Briefing Central Asia](#)

---

**Source URL:** <https://iwpr.net/ru/global-voices/%D1%80%D0%B5%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0-%D0%B3%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B1%D1%8B-%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%B5%D1%82%D1%81%D1%8F-%D0%BC%D0%B0%D0%BB%D0%BE%D1%8D%D1%84%D1%84%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D0%BE%D0%B9>