

НА ЮГЕ КЫРГЫЗСТАНА ПРИВЫКЛИ К ЧАСТОЙ СМЕНЕ ВЛАСТИ

Author: [IWPR Central Asia](#)

В Ошской области Кыргызстана акимы меняются так часто, что люди не успевают запомнить их имена.

На юге Кыргызстана, как и по всей республике, произошла очередная смена властей.

За девять лет независимости Ошская область получает уже шестого губернатора, а город Ош - восьмого мэра.

Процесс частой смены властей называется «ротация». Ей подвергаются все управленцы - от премьер-министра до районных акимов (глав районных государственных администраций) и их заместителей.

Необходимость ротации сами руководители разных рангов пытаются оправдать тем, что человек не должен долго засиживаться в одном кресле - это мешает движению вперёд.

Независимая пресса предполагает, что путем ротации президенту Аскарму Акаеву удастся контролировать потенциальных политических оппонентов. Одновременно, такой режим смены властей дает прекрасную возможность вознаградить сторонников. После президентских выборов в октябре прошлого года волна новых назначений руководителей и управленцев прошла по всей стране.

Единственным исключением в Ошской области стал один из бывших её губернаторов Амангельды Муралиев, установивший своеобразный рекорд: он продержался в этой должности около трёх лет. Затем он стал премьер-министром Кыргызской Республики. Но в этом кресле он провёл уже только «положенные» полтора года, уступив его другому.

«Власть - пожалуй, единственное, что меняется у нас с завидным постоянством, - заметил в приватной беседе редактор одной из южных газет. - Эта игра напоминает шахматы, но одна и та же партия длится бесконечно, а на доске - одни и те же фигуры. Только игроки понимают, что происходит. Остальные лишь молча наблюдают».

Всех губернаторов и мэров поимённо помнят только те, кому довелось поработать непосредственно под их началом. Но таких людей немного. Евгения, вечерний секретарь в приёмной главы Ошской областной администрации (губернатора), за 12 лет службы «сменила» уже девятого босса. Каждого из них она видела нечасто и успевала изучить только некоторые их привычки. Один запомнился ей тем, что носил рубашки определенного цвета, что по ее мнению, портило его имидж.

Большинство жителей области не знает руководителей ни в лицо, ни по имени. Из 30 опрошенных на улице и базаре горожан не все смогли назвать по фамилии даже последних губернатора области и акима (мэра) Оша. А уж кого-либо из предыдущих припомнили с трудом только четверо.

«А зачем мне знать их фамилии? - спросил торговец зеленью Хикмат. - Мне что ли легче жить станет?» Продававшая рядом с ним чеснок Мавлюда добавила: «Только я запомню фамилию губернатора, а он уже, оказывается, министр или посол, или вообще исчезает. Меня больше

волнует, накормлю ли я сегодня своих детей».

Каждый новый глава, области или города, начинает одинаково: со знакомства с сотрудниками своего аппарата, новых назначений и перемещений, а также с определения первоочередных задач, куда входят «подъём экономики, улучшение жизни населения, сохранение и использование положительного опыта прошлых лет».

Через год подводятся итоги деятельности очередного главы в местной прессе. В статьях под заголовками «Нам повезло с губернатором» или «Спасибо губернатору (мэру)» перечисляется всё, что он успел сделать за «отчётный период».

Через год после назначения акимом Жусупбека Шарипова областная газета выпустила в свет хвалебную статью, в которой сетовала на то, что за последние 6 лет на этом посту побывало 5 глав городской администрации.

“Акимовская чехарда сказывалась на экономике и социальной жизни областного центра. Но вот... акимом был назначен Жусупбек Шарипов, и ошане вздохнули облегчённо», - восклицала газета.

Через три месяца после публикации Шарипов перекочевал в Иссык-Кульскую область, став её губернатором.

Ротация настолько вошла в «моду», что её пытаются внедрить не только в управленческих аппаратах. Года полтора назад, по инициативе городской госадминистрации, «нововведение» начали претворять в жизнь и в школах. Эксперименту подверглись несколько школ, которые обменялись между собой завучами. Затем в некоторых из них переставили и директоров.

«Мы плакали в прямом смысле слова, - рассказала директор, которая была «ротирована». - Я отдала своей школе 17 лет жизни. Для меня она - второй родной дом. В другой школе никогда не смогу прижиться. У меня уже не хватит на неё ни сил, ни желания».

Городская администрация, отвлекшись на более важные дела, забыла про

начатый в школах эксперимент, и ей стараются о нём не напоминать.

“Руководители приходят и уходят, но ничего в практике их работы не меняется, - считает директор местной фирмы Сабыр Ахмеджанов. - Они всегда далеки от нужд простых людей”.

«Просто перекрасились в демократов, - говорит Сабыр, - позволили нам высказывать всё, что душе угодно. Но ведь никто нас не слушает. Попробуйте-ка попасть на приём к акиму города или к чиновнику областного масштаба. Потеряете недели. Да, вас запишут на приём, но начальник тут же уедет в командировку, потом заболеет, затем опять уедет... Ваше дело перепоручат заместителю, тот - начальнику отдела. Но и к самому маленькому начальнику вы не сразу попадёте...».

У народа свое мнение по поводу ротации. Люди убеждены, что каждый новый руководитель - губернатор ли, аким, их помощники, заместители и т. д., - рвётся к власти с одной лишь целью: улучшить благосостояние своей семьи.

Location: Kyrgyzstan

Source URL: <https://iwpr.net/ru/global-voices/%D0%BD%D0%B0-%D1%8E%D0%B3%D0%B5-%D0%BA%D1%8B%D1%80%D0%B3%D1%8B%D0%B7%D1%81%D1%82%D0%B0%D0%BD%D0%B0-%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%B2%D1%8B%D0%BA%D0%BB%D0%B8-%D0%BA-%D1%87%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%B9-%D1%81%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5>