

## **АЗЕРБАЙДЖАН: ОГРАНИЧЕНИЯ В ОТНОШЕНИИ ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ**

**Author:** [Rashad Suleimanov](#)

Предлагаются законодательные изменения, предусматривающие большие штрафы для компаний, утаивающих от государства число нанятых ими иностранных рабочих.

2005 года, но ни разу за это время они не пытались встать на учет в местных органах занятости.

Супруги Фазель – представители все умножающейся, но пока неконтролируемой иностранной рабочей силы, которая привлечена процветающей азербайджанской экономикой и занята, главным образом, в нефтяной промышленности страны.

Но их «беспечной» жизни скоро, возможно, наступит конец. Правительство намерено ввести ограничения на число иностранцев, нанимаемых в Азербайджане на рабочие места, которые могли бы занимать местные жители. Для Фазеля это будет иметь катастрофические последствия.

«Моя зарплата составляет 700 долларов. Официально зарегистрировавшись, я должен буду платить налоги и другие взносы. С учетом платы за квартиру и других расходов, моей зарплаты не хватит даже на одного человека», – сказал он.

Согласно сегодняшнему законодательству, действующие в стране компании обязаны выплачивать в госбюджет определенную сумму за каждого нанятого ими иностранца. Понятно, что это заставляет предприятия утаивать от государства реальное число работающих у них трудовых мигрантов.

По словам руководителя миграционного отдела министерства труда Рауфа Тагиева, подготовлены изменения в законодательство, которые предусматривают введение в отношении компаний, скрывающих число своих иностранных работников, крупных штрафов.

Азербайджанские рабочие таким ограничениям будут только рады.

«Некоторые иностранные компании относятся к нам как к пещерным людям», – сказал в беседе с IWPR местный инженер Самир Гасанов.

«На работу в реализуемых в Азербайджане проектах они привлекают специалистов из своих стран, местная рабочая сила оказывается в дискриминированном положении».

На сегодняшний день в Азербайджане действуют некоторые из крупнейших компаний мира, в том числе BP, ExxonMobil, Lukoil и Statoil. Добываемая ими нефть питает местную экономику. Благодаря новому нефтепроводу, соединяющему Каспийское море с турецким Средиземноморьем, в 2006 году ВВП Азербайджана вырос невероятно – на 34 процента.

Но такое процветание едва отразилось на жизни среднего азербайджанского гражданина.

Недовольство, вызванное тем, что нефтяные богатства остаются недоступными для народа, было главной движущей силой массовых протестов, сопровождавших выборы в 2005 году.

Самир Гасанов отказался назвать иностранную компанию, на которую он работает, сказав только, что за последние полтора года ее руководство заменило иностранцами 30 местных сотрудников. По его словам, иностранный инженер получает гораздо более высокую зарплату, чем он, причем за меньший объем работы.

Низкая оплата труда заставляет азербайджанских работников уклоняться от налогов.

По данным министерства труда, в Азербайджане насчитывается более 40 тысяч трудовых мигрантов. Среди них есть представители самых разных стран, но большинство, подобно Фазелю, являются выходцами из Азии. Из общего числа мигрантов только две тысячи человек состоят на учете в миграционном отделе министерства, хотя закон гласит, что незарегистрированные иностранные рабочие должны депортироваться.

В январе, вконец выведенный из себя этой ситуацией, президент Ильхам Алиев поручил правительству навести порядок на местном рынке труда.

Руководитель отдела политики демографии и занятости министерства труда Вахаб Мамедов сказал IWPR, что введение квот на иностранную рабочую силу ожидается с 2008 года. В настоящее время, сказал он, власти изучают воздействие труда мигрантов на местный рынок.

«Несколько лет назад Азербайджан являлся экспортером рабочей силы, а теперь импортирует ее. Мы уже отправили запрос в министерство внутренних дел для уточнения реального числа находящихся в стране трудовых мигрантов», – сказал Мамедов.

Профсоюзы считают, что такие законы должны были быть приняты еще лет десять назад. Благо хоть сейчас правительство начинает принимать меры для защиты своих граждан, – говорят они.

«Рабочих мигрантов в Азербайджане тысячи», – сказала IWPR председатель Комитета по защите прав нефтяников Мирвари Гахраманлы.

«Иностранцы по большей части заняты в нефтяном секторе, в дорожных и инфраструктурных проектах. Большинство из них, прибыв в Азербайджан, не регистрируются в органах занятости. Хотя эти меры несколько запоздали, они существенно продвинули усилия по урегулированию ситуации на азербайджанском рынке труда».

Соглашения о долевом разделе добычи, подписанные между азербайджанскими властями и иностранными нефтяными компаниями, предусматривают возможность привлечения на работу в Азербайджане иностранных специалистов. Однако оговаривается, что компании могут делать это только при согласовании с Государственной нефтяной компанией Азербайджанской Республики.

По словам Гахраманлы, тенденцией последних лет стало увеличение числа мигрантов, занятых, подобно Фазелю, не в нефтяном секторе. Фазель работает на металлургическом заводе, а его жена – в представительстве пакистанской фармацевтической фирмы.

«Увеличился приток в страну рабочей силы из Китая, – сказала она. – Их нанимают действующие в Азербайджане китайские компании».

По информации министерства труда, в Баку и других частях Азербайджана работают около семи тысяч китайцев. Некоторые из них ездят по стране, продавая товары, произведенные в Китае.

Как сказал Мамедов, вводя квоты, власти стремятся не только ограничить число мигрантов, но и защитить внутренний рынок труда, сократить безработицу и предотвратить нелегальную миграцию.

«Сегодня США, Ирландия и многие европейские страны нанимают иностранных специалистов, придавая огромное значение использованию их потенциала. А к нам едут, в основном, неспециалисты. Конечно, квоты ударят по числу неспециалистов, приезжающих в Азербайджан», – сказал он.

Рашад Сулейманов, корреспондент ИА "АПА", Азербайджан

**Location:** [China](#)  
[Azerbaijan](#)

---

**Source URL:** <https://iwpr.net/ru/global-voices/%D0%B0%D0%B7%D0%B5%D1%80%D0%B1%D0%B0%D0%B9%D0%B4%D0%B6%D0%B0%D0%BD-%D0%BE%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F-%D0%B2-%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%BE%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8-%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D1%85-%D0%BC%D0%B8%D0%B3%D1%80%D0%B0%D0%BD%D1%82%D0%BE%D0%B2>