

## ولایت ننگرهار شاهد افزایش آموزگاران زن اند

**Author:** IWPR Afghanistan

انکشاف به عنوان یک راهکار درازمدت برای رشد آموزش و پرورش دختران شناخته شده است.

به گفته مقامات محلی، تعداد آموزگاران زن در ننگرهار- ولایت شرقی افغانستان- در دو سال گذشته به طور قابل توجهی افزایش یافته است، اما سنت‌های محافظه‌کارانه و کمبود شغل در این ولایت نشان می‌دهد که هنوز هم شمار زیادی از خانم‌هایی که از دارالمعلمین فارغ می‌شوند در رشته‌های دلخواه شان کار نمی‌کنند.

با توجه به ارقام ارایه شده از سوی ریاست معارف ننگرهار، در حال حاضر به تعداد ۱۴۰۰ معلم زن در این ولایت مشغول کار اند که این رقم در سال ۲۰۱۴ به ۱۰۰۰ تن می‌رسید.

مینه شیرزاد، مدیره مکتب «علایی» در ناحیه چهارم شهر جلال‌آباد می‌گوید که نسبت تعویض مردان به آموزگاران زن در این شهر در حال تغییر است و این تغییرات از قبل حس می‌شد. او می‌افزاید: "روز به روز تعداد آموزگاران زن افزایش می‌یابند که این خبر خوبی برای بهبود فرآیند تدریس است."

در حال حاضر در ولایت ننگرهار به تعداد ۹۰۲ باب مکتب وجود دارد که ۸۲۰۰۰۰ متعلم در آنها آموزش می‌بینند. از مجموع مکاتب یاد شده ۲۸۶ باب آن لیسه بوده و متبافی برای آموزش و پرورش کودکان اختصاص یافته است. به گفته ریاست معارف ننگرهار، ۴۰ درصد از این متعلمان را دختران تشکیل می‌دهند.

شیمیا مدیره لیسه نازو انا واقع ناحیه پنجم شهر جلال‌آباد می‌گوید: "افزایش تعداد آموزگاران زن یک دست‌آورد بزرگ است که ما و همچنان شاگردان از این بابت خوشحالیم"

وی در ادامه گفت: "ما در گذشته فقط چند معلم زن داشتیم و بیشتر استادان ما مردان کهن‌سال بودند، ولی اکنون شمار استادان زن افزایش یافته است و از این که کار میکنند خوشحال اند."

مهینه یکتن از استادان تازه استخدام شده در لیسه نازو انا می‌گوید که وقتی جوان‌تر بود بیشتر استادان شان مرد بوده، که حال مسئله برعکس آن است. وی در ادامه گفت: «همیشه آرزو داشتم معلم شوم و دختران را در راستای آموزش و پرورش کمک کنم. امروز رویایم به حقیقت مبدل شده و در لیسه نازو انا استاد استم و از زنان دیگر نیز می‌خواهم کار تدریس را آغاز کنند.»

در همین حال، رییس دفتر مقام ولایت ننگرهار با استقبال از افزایش تعداد آموزگاران زن می‌گوید: «دفتر مقام ولایت جهت فراهم آوری امکانات، افزایش شمار استادان زن و حل مشکلات موجود سخت تلاش می‌کند."

محمد آصف شینواری رییس بخش مطبوعات ریاست معارف ننگرهار گفت که دفتر شان شماری از مراکز تعلیمی برای زنان را در ولسوالی‌های مختلف این ولایت حمایت می‌کند، اما با آن هم تعداد زیادی از زنان واجد شرایط برای معلمی فرصت‌های کاری را از دست می‌دهند.

داوود ابراهیم خیل رییس دانشگاه تربیه معلم ننگرهار می‌گوید که سالانه نزدیک به ۱۵۰۰ دانشجوی زن از دانشگاه فارغ می‌شوند که در حدود ۵۰۰ تن آنها به دلیل مخالفت اعضای خانواده، مشکلات امنیتی و عدم استخدام از سوی وزارت معارف شامل کار نمی‌شوند.

در همین حال، قاری دین گل یکتن از فعالین اجتماعی در ننگرهار می‌گوید که تلاش‌ها جهت افزایش و جذب حمایت مردمی برای تعلیم و تربیه دختران جریان دارد.

وی علاوه کرد: "افزایش تعداد آموزگاران زن خبر خوبی است و ما به تلاش‌های مان جهت تفهیم اهمیت تعلیم دختران در جامعه و رسانیدن این پیام به مردم مناطق دور دست از طریق برنامه‌های آگاهی‌دهی عامه ادامه می‌دهیم."

از سوی دیگر، آقای ابراهیم خیل با پذیرفتن این که هنوز کارهای زیادی برای انجام دادن باقی است می‌گوید: "ما در حال حاضر تعداد زیادی از استادان واجد شرایط از هر دو طبقه زنان و مردان داریم و تلاش می‌کنیم تا سیستم تعلیمی مان را مسلکی بسازیم"

افزایش تعداد آموزگاران زن تاثیر قابل توجهی در تعلیم و تربیه دختران دارد. خانواده‌ها اگر بدانند که دختران شان توسط آموزگاران زن تدریس می‌شوند به احتمال زیاد به آنها اجازه می‌دهند به مکتب بروند و خود دختران نیز در این صورت احساس راحتی میکنند و با اعتماد به نفس کافی به دروس شان شرکت می‌کنند.

رنا، یکتن از دانش‌آموزان مکتب نازو انا می‌گوید: "اکنون از بابت این که توسط استادان زن تدریس می‌شوم خیلی خوشحالم و پرسش‌هایم را به آسانی مطرح می‌کنم، در حالیکه در گذشته جرات سوال کردن از استادان مرد را نداشتم."

**Location:** افغانستان

**Topic:** Education

Women

**Focus:** Promoting Human Rights and Good Governance in

Afghanistan

